



# PLAN OPERATIVO 2026



<b>Datos de la entidad .....</b>	<b>3</b>
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible .....</b>	<b>4</b>
<b>¿Qué hacemos desde la AFQCV?.....</b>	<b>7</b>
<b>Plan operativo 2026.....</b>	<b>9</b>
<b>Actividades y calendarización 2026 .....</b>	<b>20</b>



## Datos de la entidad

Denominación	<b>Asociación Fibrosis Quística Comunidad Valenciana</b>
Régimen jurídico	<b>Asociación sin ánimo de lucro</b>
CIF	<b>G-46730206</b>
Regulada por Ley Orgánica	<b>1/2002, de 22 de marzo y Real Decreto 1740/2003, de 19 de diciembre.</b>
Registro Autonómico de Asociaciones,	<b>Inscrita con el Nº 2888 de la Sección PRIMERA.</b>
Entidades, Centros y Servicios Sociales de la CV	<b>Utilidad Pública, Nº 63441</b>
Centros, servicios y Establecimientos Sanitarios de la CV	<b>Nº 04.46-1361</b>
	<b>Nº 14242</b>



C/ Explorador Andrés 4-10  
Valencia 46022



96 356 76 16  
+34 645872027



info@fqcomunidadvalenciana.org



www.fqcomunidadvalenciana.org



## Objetivos de Desarrollo Sostenible

Este documento es el Plan Operativo de 2026 de la Asociación Fibrosis Quística Comunidad Valenciana, (AFQCV).

Aquí se recoge un resumen de las principales actividades que se van a desarrollar durante 2026. La AFQCV es una organización alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta agenda 2030 presta una especial atención a la discapacidad, lo cual pone en valor las contribuciones que nuestra entidad aporta al desarrollo sostenible.

### Impactamos en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:

**1 FIN DE LA POBREZA**  
Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

**3 SALUD Y BIENESTAR**  
Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

**4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**  
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

**5 IGUALDAD DE GÉNERO**  
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**  
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

**10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**  
Reducir la desigualdad en y entre los países

**11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES**  
Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

**16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS**  
Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas

Presidenta:

Secretaria:



Las acciones que la Asociación de Fibrosis Quística CV realiza en alineación con los ODS:

### ODS 1. Erradicar la pobreza en todas sus formas y en todas partes

La pobreza se mide en términos económicos y oportunidades de acceso a necesidades básicas.

¿Qué hacemos desde la AFQCV?

OFRECEMOS SERVICIOS GRATUITOS (Atención social, psicológica , fisioterapia...) para personas en situación vulnerable con FQ.

### ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

La vida sana y la salud engloba un conjunto de iniciativas que tienen que ver con el acceso a servicios de salud: diagnóstico, tratamiento, medicinas; especialmente de las personas más vulnerables (niños/as, enfermedades crónicas).

¿Qué hacemos desde la AFQCV?

- Desarrollamos PROGRAMAS DE APOYO Y REHABILITACIÓN (Atención psicológica, fisioterapia respiratoria, ejercicio físico, nutrición...).
- Apoyamos PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN de enfermedades. La AFQCV destina un 2% de su presupuesto anual a investigación.

### ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad

Aunque en España disponemos de un servicio público de educación con cobertura universal y obligatorio hasta los 16 años, esto no implica que se garantice una educación inclusiva, equitativa y de calidad.

¿Qué hacemos desde la AFQCV?

- Realizamos ACTIVIDADES FORMATIVAS en los colegios, sobre discapacidad y Fibrosis Quística.
- Apoyamos y Reivindicamos los derechos de las personas con discapacidad en el entorno escolar.

Presidenta:

Secretaria:



## **ODS 5 Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

La desigualdad de género se encuentra en muchos ámbitos y realidades sociales, desde el trato personal, el hogar, el lenguaje coloquial, los medios de comunicación, el ámbito laboral y un largo etc.

### **¿Qué hacemos desde la AFQCV?**

- Uso del LENGUAJE INCLUSIVO
- Implantación del PLAN DE IGUALDAD y EL PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO de la AFQCV.
- Informamos y asesoramos a las mujeres aportando información sobre los recursos existentes que favorezca el empoderamiento de las mujeres.

## **ODS 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

El trabajo decente es un concepto surgido en la Organización Internacional del Trabajo OIT y que expresa lo que debería ser, en el mundo globalizado, un buen trabajo o un empleo digno, caracterizado por cuatro objetivos estratégicos: los derechos en el trabajo, las oportunidades de empleo, la protección y el diálogo social.

### **¿Qué hacemos desde la AFQCV?**

- Información y asesoramiento en APOYO A LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON FQ que requieren políticas activas diferenciadas.

## **ODS 10 Reducir la desigualdad en y entre los países**

La desigualdad está relacionada principalmente con los recursos económicos, entendido como la diferencia entre los que más y menos tienen en un país o entre países. También se incluyen aquí medidas de apoyo a colectivos en riesgo de exclusión, bolsas de pobreza, fomento de la igualdad de oportunidades.

### **¿Qué hacemos desde la AFQCV?**

Información y asesoramiento y apoyo A LAS PERSONAS MIGRANTES CON FQ Y SUS FAMILIAS, (homologación de estudios, INFORMACIÓN SANITARIA, INFORMACIÓN LEGAL...)

Presidenta:

Secretaria:



## ODS 11 Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

La gestión de las ciudades supone un reto de logística, transporte, uso de energía renovable, reciclaje de residuos, zonas verdes, viviendas seguras y asequibles, hábitos saludables entre otras.

### ¿Qué hacemos desde la AFQCV?

- Campañas de CONCIENCIACIÓN Y GESTIÓN DE RECICLAJE DE RESIDUOS
- Implantación de la Política de Gestión medioambiental de la AFQCV

## ODS 16 Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Las sociedades justas y pacíficas no se consiguen por el mero hecho de legislar o poner normas. Claro está que son fundamentales para garantizar los derechos colectivos, pero además hace falta trabajar en el ámbito de los valores personales, creencias y conductas pacíficas e inclusivas; fomento el respeto y el espacio a la otra persona.

### ¿Qué hacemos desde la AFQCV?

Desde la Asociación de Fibrosis Quística de la Comunidad Valenciana (AFQCV) trabajamos para **apoyar a las personas con Fibrosis Quística y a sus familias**, promoviendo una vida con **dignidad, bienestar y plenitud**, y garantizando el acceso a los recursos y apoyos necesarios para su **plena integración en la sociedad**.

Nuestra **misión** es **mejorar la calidad de vida de las personas con fibrosis quística de la Comunidad Valenciana y sus familias**, mediante la **defensa de sus derechos** y la **promoción de servicios especializados e integrales**. Todo ello desde un firme compromiso con la **transparencia**, impulsando la visibilidad y la rendición de cuentas como valores propios de la entidad.

Las actividades contempladas en el **Plan Operativo Anual** se **estructuran de acuerdo con los ejes estratégicos de la AFQCV** y se dirigen a los distintos **grupos de interés** de la entidad, concretándose en:

- Acciones dirigidas a personas con Fibrosis Quística.
- Acciones dirigidas a familias.
- Acciones dirigidas a entidades, profesionales e instituciones vinculadas a la Fibrosis Quística.
- Acciones dirigidas al entorno y a la sociedad en general, con un impacto indirecto estimado de 10.000 personas.

Presidenta:

Secretaria:



Con independencia de la financiación de los programas y actividades subvencionadas, la AFQCV apuesta por 4 ejes de trabajo definidos en su Plan Estratégico y las actividades a desarrollar según las distintas líneas:

- **Eje 1: Sostenibilidad y fortalecimiento organizativo**
  - 1.1. Implantar una estrategia de sostenibilidad económica
  - 1.2. Afianzar y promover la sostenibilidad social y la implicación de los socios y socias en la organización.
- **Eje 2: Servicios, innovación y conocimiento.**
  - 2.1 Detectar necesidades
  - 2.2 Consolidación y mejora de servicios
    - Fisioterapia Respiratoria
    - Atención psicológica
    - Ejercicio Físico
    - Asesoramiento nutricional
    - Atención social
    - Formación
  - 2.3. Gestión y sistematización del conocimiento
- **Eje 3: Derechos, equidad y representación**
  - 3.1 Promoción y defensa de derechos sociales
  - 3.2 Promover una atención sanitaria de calidad
  - 3.3. Visibilidad y sensibilización social
  - 3.4. Alianzas estratégicas
- **Eje 4: Excelencia y buenas prácticas.**
  - 4.1 Gestión de calidad y mejora continua
  - 4.2 Nuevas tecnologías para la gestión

Presidenta:

Secretaria:



## Plan operativo 2026

<b>EJE 1- SOSTENIBILIDAD INTEGRAL (ECONÓMICA Y SOCIAL) (ODS: 5,10, 16,17)</b>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	<b>1.1. Sostenibilidad económica</b>
<b>OBJETIVO</b>	Garantizar la estabilidad financiera diversificando ingresos
<b>ACCIÓN 1</b>	Organización de eventos de captación de fondos y otras fuentes propias.
<b>ACCIÓN 2</b>	Presentación de proyectos a convocatorias públicas
<b>ACCIÓN 3</b>	Búsqueda de financiación privada, convenios con empresas y RSC a través del Comité RSC AFQCV
<b>DESARROLLO</b>	Comunidad Valenciana/ Duración Anual
<b>RECURSOS HUMANOS</b>	-Personal Asalariado: 3 mujeres -Personal Voluntario: 5 hombres y 5 mujeres
<b>PERSONAS USUARIAS</b>	Se estima alcanzar 400 familias usuarias
<b>PRESUPUESTO ANUAL</b>	18.500€ Donaciones Privadas y Fondos Propios

Presidenta:

Secretaria:



<b>EJE 1- SOSTENIBILIDAD INTEGRAL (ECONÓMICA Y SOCIAL) (ODS: 5,10, 16,17)</b>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA: 1.2</b>	<b>Sostenibilidad social</b>
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la base social de la entidad, aumentando el número de socios/as, promoviendo su implicación en la vida asociativa y favoreciendo el liderazgo y participación en JD
<b>ACCIÓN 1</b>	Propuestas de colaboración en eventos, reuniones presenciales, podcast o acciones para conectar
<b>ACCIÓN 2</b>	Campañas de captación de socios y divulgación entre nuestros GI de la necesidad y valor de asociarse
<b>ACCIÓN 3</b>	Jornadas de puertas abiertas para socios/as interesados/as y programación de reuniones mensuales JD
<b>DESARROLLO</b>	Comunidad Valenciana/ Duración Anual
<b>RECURSOS HUMANOS:</b>	-Personal Asalariado: 3 mujeres- Personal Voluntario: 5 hombres y 8 mujeres
<b>PERSONAS BENEFICIARIAS</b>	Se estima alcanzar 400 familias usuarias.
<b>PRESUPUESTO ANUAL</b>	2.500€  Conselleria de SS.SS, Conselleria de Educación, Conselleria de Transparencia, Ayuntamiento de Valencia, Diputación de Valencia, Donaciones Privadas y Fondos Propios

Presidenta:

Secretaria:



<b>EJE 2- SERVICIOS, INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO (ODS: 1, 3, 4 ,5, 8, 10 Y 11)</b>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	2.1. Detectar necesidades de los GI
<b>OBJETIVO</b>	Detectar de forma continua las necesidades y prioridades de las personas con FQ y sus familias, mediante canales participativos, con el fin de adaptar nuestras acciones a la evolución clínica y social.
<b>ACCIÓN 1</b>	Diseñar y aplicar herramientas para detectar necesidades, (cuestionarios, buzón y otras)
<b>ACCIÓN 2</b>	Incorporar análisis de resultados y propuesta de acciones en planificación anual
<b>DESARROLLO</b>	Comunidad Valenciana/ Duración Anual
<b>RECURSOS HUMANOS:</b>	-Personal Asalariado: 1 hombre, 6 mujeres - Personal Servicios: 3 hombres y 2 mujeres - Personal Voluntario: 2 mujer
<b>PERSONAS BENEFICIARIAS</b>	Se estima alcanzar 400 familias usuarias.
<b>PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA</b>	2.500€ Conselleria de SS.SS, Conselleria de Educación, cultura y Deporte, Conselleria de Sanidad, Ayuntamiento de Valencia, Diputación de Valencia, Donaciones Privadas y Fondos Propios.

Presidenta:

Secretaria:



<b>EJE 2- SERVICIOS, INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO (ODS: 1, 3, 4 ,5, 8, 10 Y 11)</b>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	2.2. Consolidación y mejora de servicios
<b>OBJETIVO</b>	Asegurar la continuidad de los servicios consolidados, garantizando su calidad y mejora continua. Incluye: Fisioterapia respiratoria, Ejercicio físico, Atención social, Atención psicológica, Asesoramiento nutricional y área formación.
<b>ACCIÓN 1</b>	Revisar y actualizar la cartera de servicios cada año realizando ajustes según análisis de satisfacción y mejoras
<b>ACCIÓN 2</b>	Evaluación de la satisfacción de los usuarios.
<b>DESARROLLO</b>	Comunidad Valenciana/ Duración Anual
<b>RECURSOS HUMANOS:</b>	-Personal Asalariado: 1 hombre, 6 mujeres - Personal Servicios: 3 hombres y 2 mujeres - Personal Voluntario: 2 mujer
<b>PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS</b>	Se estima alcanzar 400 familias usuarias.
<b>PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA</b>	175.000€ Conselleria de SS.SS, Conselleria de Educación, cultura y Deporte, Conselleria de Sanidad, Ayuntamiento de Valencia, Diputación de Valencia, Donaciones Privadas y Fondos Propios.

Presidenta:

Secretaria:



<b>EJE 2- SERVICIOS, INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO (ODS: 1, 3, 4 ,5, 8, 10 Y 11)</b>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	<b>2.3. Gestión y sistematización del conocimiento</b>
<b>OBJETIVO:</b>	Convertir la experiencia del ET en conocimiento accesible para el colectivo
<b>ACCIÓN</b>	Elaborar materiales, publicaciones o participar en espacios de divulgación.
<b>DESARROLLO</b>	Comunidad Valenciana/ Duración Anual
<b>RECURSOS HUMANOS:</b>	-Personal Asalariado: 2 hombres y 6 mujeres - Personal Servicios: 1 hombre y 5 mujeres -Personal Voluntario: 5 hombres y 8 mujeres
<b>PERSONAS BENEFICIARIAS</b>	Se estima beneficiar al menos a 400 familias.
<b>PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA</b>	2.000€ Conselleria de SS.SS, Conselleria de Sanidad, Diputación de Valencia, Ayto Valencia, Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.

Presidenta:

Secretaria:



<b>EJE 3- DERECHOS, EQUIDAD Y REPRESENTACIÓN (ODS: 3, 10, 11, 16 Y 17)</b>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	<b>3.1. Promoción y defensa de derechos sociales</b>
<b>OBJETIVO</b>	Identificar las necesidades y derechos sociales prioritarios del colectivo y promover su defensa mediante propuestas y acciones de interlocución con instituciones, administraciones y sociedad.
<b>ACCIÓN 1</b>	Recoger necesidades y prioridades a través de encuestas anuales, asambleas y otros canales de participación.
<b>ACCIÓN 2</b>	Elaborar propuestas de mejora y trasladarlas a instituciones y administraciones competentes y difusión pública.
<b>DESARROLLO</b>	Comunidad Valenciana/ Duración Anual
<b>RECURSOS HUMANOS:</b>	-Personal Asalariado: 2 hombres y 6 mujeres -Personal Voluntario: 8 hombres y 10 mujeres
<b>PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS</b>	Se estima beneficiar al menos a 400 familias.
<b>PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA</b>	3.000€  Conselleria de SS.SS, Conselleria de Transparencia, Conselleria de Sanidad, Diputación de Valencia, Ayto Valencia, Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.

Presidenta:

Secretaria:



<b>EJE 3- DERECHOS, EQUIDAD Y REPRESENTACIÓN (ODS: 3, 10, 11, 16 y 17)</b>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	3.2. Promover atención sanitaria de calidad
<b>OBJETIVO</b>	Favorecer una atención sanitaria de calidad mediante apoyo a personas FQ y colaboración con unidades.
<b>ACCIÓN 1</b>	Recoger incidencias, quejas o necesidades a través de buzón, encuestas y otros canales
<b>ACCIÓN 2</b>	Colaborar con unidades FQ en acciones concretas para mejorar funcionamiento
<b>DESARROLLO</b>	Comunidad Valenciana/ Duración Anual
<b>RECURSOS HUMANOS:</b>	-Personal Asalariado: 1 mujer -Personal Voluntario: 15 hombres y 20 mujeres
<b>PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS</b>	Se estima beneficiar al menos a 400 familias.
<b>PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA</b>	1.000€ Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.

Presidenta:

Secretaria:



<b>EJE 3- DERECHOS, EQUIDAD Y REPRESENTACIÓN (ODS: 3, 10, 11, 16 Y 17)</b>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA:</b>	3.3. Visibilidad y sensibilización social
<b>OBJETIVO</b>	Incrementar la visibilidad del colectivo FQ en la sociedad y medios
<b>ACCIÓN</b>	Acciones divulgativas en redes sociales, web y medios de comunicación
<b>DESARROLLO</b>	Comunidad Valenciana/ Duración Anual
<b>RECURSOS HUMANOS:</b>	-Personal Asalariado: 3 mujeres -Personal Voluntario: 15 hombres y 20 mujeres
<b>PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS</b>	Se estima beneficiar al menos a 400 familias.
<b>PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA</b>	3.000€ Conselleria de Transparencia, Ayuntamiento de Valencia, Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.

Presidenta:

Secretaria:



<b>EJE 3- DERECHOS, EQUIDAD Y REPRESENTACIÓN (ODS: 3, 10, 11, 16 Y 17)</b>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	3.4. Alianzas estratégicas
<b>OBJETIVO</b>	Reforzar la capacidad de representación a través de alianzas
<b>ACCIÓN</b>	Participación con otras entidades y acciones de representación conjunta o proyectos en red.
<b>DESARROLLO</b>	Comunidad Valenciana/ Duración Anual
<b>RECURSOS HUMANOS:</b>	-Personal Asalariado: 3 mujeres -Personal Voluntario: 20 hombres y 25 mujeres
<b>PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS</b>	Se estima beneficiar al menos a 400 familias.
<b>PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA</b>	1.000€ Conselleria de Transparencia, Ayuntamiento de Valencia, Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.

Presidenta:

Secretaria:



<b>EJE 4- CALIDAD, BUENAS PRÁCTICAS Y TECNOLOGÍA(ODS 16)</b>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	4.1. Gestión de calidad y mejora continua
<b>OBJETIVO</b>	Consolidar y avanzar en la gestión de la entidad.
<b>ACTIVIDAD</b>	Seguimiento periódico de los procesos, preparar evaluaciones externas e implantar mejoras.
<b>DESARROLLO</b>	Comunidad Valenciana/ Duración Anual
<b>RECURSOS HUMANOS:</b>	Personal Asalariado: 2 hombres, 6 mujeres - Personal Servicios: 3 hombres y 2 mujeres - Personal Voluntario: 5 hombres y 8 mujeres
<b>PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS</b>	Se estima beneficiar al menos a 400 familias.
<b>PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA</b>	1.000€ Conselleria de Transparencia, Ayuntamiento de Valencia, Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.

Presidenta:

Secretaria:



<b>EJE 4- CALIDAD, BUENAS PRÁCTICAS Y TECNOLOGÍA (ODS 16)</b>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	4.2. Nuevas tecnologías para la gestión
<b>OBJETIVO</b>	Optimizar la gestión de procesos mediante uso de herramientas digitales accesibles
<b>ACTIVIDAD</b>	Incorporar nuevas herramientas digitales
<b>DESARROLLO</b>	Comunidad Valenciana/ Duración Anual
<b>RECURSOS HUMANOS:</b>	Personal Asalariado: 2 hombres, 6 mujeres - Personal Servicios: 3 hombres y 2 mujeres - Personal Voluntario: 5 hombres y 8 mujeres
<b>PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS</b>	Se estima beneficiar al menos a 400 familias.
<b>PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA</b>	2.500€ Conselleria de Transparencia, Ayuntamiento de Valencia, Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.

Presidenta:

Secretaria:



## Actividades y calendarización 2026

Eje 1: Sostenibilidad y fortalecimiento organizativo = 21.000€				E	F	M	A	M	JN	J	A	S	O	N	D	
LINEA ESTRATÉGICA	ACCIÓN OPERATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PERIODO DE ACTUACIÓN PREVISTO												
1.1: Sostenibilidad económica	Organización de eventos de captación de fondos y otras <b>fuentes propias.</b>	<b>Cuota de socios/os.</b>	Mónica						X						X	
		<b>Campaña Lotería Navidad</b>	Teresa									X	X	X	X	
		<b>Pádel Alcoi Capitán Pulmón</b>	Teresa											X		
		<b>Expoclick Calendarios</b>	Teresa	X											X	
		<b>Torneo solidario Pádel Castellón</b>	Mónica/Teresa									X				
		<b>Carrera solidaria 10K Foios</b>	Mónica												X	
		<b>Carrera Solidaria CEIP Alcàsser</b>	Mónica		X	X										
		<b>enCANTA a 8 veus</b>	Teresa			X										
	<b>Sudaderas FQ</b>	Mónica											X	X	X	
	Presentación de proyectos a convocatorias <b>públicas</b>	<b>Subvenciones públicas</b>	Mónica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Búsqueda de <b>financiación privada</b> , convenios con empresas y RSC a través del Comité RSC AFQCV	<b>Subvenciones privadas</b>	Mónica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		<b>Mantenimiento comisión RSC: colaboraciones empresas privadas, alianzas internas a través de socios/as.</b>	RSC/ Mónica	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	
<b>Campaña en RRSS para llegar a empresas y dar a conocer la asociación.</b>		RSC/ Mónica				X	X	X	X	X	X					
1.2: Sostenibilidad social	Aumento de la <b>participación</b> de los grupos de interés en <b>actividades</b> de la AFQCV mediante eventos y propuestas.	<b>Invitación y propuestas de participación a los GI en actividades de la AFQCV</b>	Junta Directiva	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		<b>Invitación Asamblea general socios</b>	Teresa			X										
	<b>Campañas de captación de socios y divulgación entre nuestros GI de la necesidad y valor de asociarse</b>	<b>Campaña promocionando el valor de asociarse: Video presentación de la AFQCV y píldoras informativas.</b>	Teresa			X							X			
	<b>Jornadas de puertas abiertas para socios/as interesados/as y programación de reuniones mensuales JD</b>	<b>Invitación personalizada a las 6 personas que mostraron su interés en participar.</b>	Teresa			X										

Presidenta:

Secretaria:



Eje 2: Innovación y sistematización del conocimiento. = 179.500€					E	F	M	A	M	JN	J	A	S	O	N	D
LINEA ESTRATÉGICA	ACCIÓN OPERATIVA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PERIODO DE ACTUACIÓN PREVISTO												
2.1. DETECTAR NECESIDADES.	Diseñar y aplicar herramientas para detectar necesidades, (cuestionarios, buzón y otras)	Buzón: gestión de incidencias y propuestas	Teresa	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Cuestionario anual.	Beatriz												X	X
2.2 CONSOLIDACIÓN Y MEJORA DE SERVICIOS.	Revisar y actualizar la cartera de servicios cada año realizando ajustes según análisis de satisfacción, situación económica y propuestas de mejora.	Análisis y mejora Fisioterapia respiratoria	Beatriz	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Análisis y mejora Ejercicio físico	Beatriz	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Análisis y mejora Atención social	Beatriz	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Análisis y mejora Atención psicológica	Beatriz	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Análisis y mejora Asesoramiento nutricional	Beatriz	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Análisis y mejora Área Formación	Batriz	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Evaluación de la satisfacción de los usuarios.	Cuestionario anual.	Beatriz												X	X
2.3 GESTIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO	Elaborar materiales, publicaciones o participar en espacios de divulgación.	Formación FQ para niños/as y adolescentes. Unidad H. Clínico y AFQCV	Beatriz/Mónica											X		
		Artículos trimestrales web: Independencia y FQ, Autocuidado ...	Beatriz			X			X			X				X

Presidenta:

Secretaria:



<b>Eje 3: DERECHOS, EQUIDAD Y REPRESENTACIÓN = 8.000€</b>				<b>E</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>JN</b>	<b>J</b>	<b>A</b>	<b>S</b>	<b>O</b>	<b>N</b>	<b>D</b>	
<b>LINEA ESTRATÉGICA</b>	<b>ACCIÓN OPERATIVA</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>RESPON</b>	<b>PERIODO DE ACTUACIÓN PREVISTO</b>												
3.1. PROMOCIÓN Y DEFENSA DE DERECHOS SOCIALES	Recoger necesidades mediante encuestas anuales, asambleas, grupos focales y otros canales	<b>Encuesta semestral, observación directa análisis y propuestas de acción.</b>	Mónica					X							X	
	Elaborar propuestas de mejora y trasladarlas a instituciones y administraciones competentes y difusión pública.	<b>Publicaciones sensibilización vida adulta FQ: vivienda, inserción laboral, prestaciones otras.</b>	Teresa			X			X			X			X	
		<b>Comisión Certificado Discapacidad</b>	Mónica					X							X	
		<b>Trasladar necesidad SIP prioritario</b>	Mónica					X							X	
		<b>Grupo envejecimiento</b>	Mónica					X							X	
3.2 PROMOVER ATENCIÓN SANITARIA DE CALIDAD	Recoger incidencias, quejas o necesidades a través de buzón, encuestas y otros canales	<b>Encuesta semestral, observación directa análisis y propuestas de acción.</b>	Teresa					X							X	
	Colaborar con unidades FQ en acciones concretas para mejorar funcionamiento	<b>Protocolo urgencias, coordinación especialidades, nueva gestión farmacia</b>	JD					X							X	
		<b>Reuniones de seguimiento con Unidades FQ</b>	JD					X							X	
3.3. VISIBILIDAD Y SENSIBILIZACIÓN SOCIAL	Acciones divulgativas y campañas anuales de sensibilización en RRSS y MDC	<b>Asamblea general AFQCV</b>	Mónica				X									
		<b>Día Nacional FQ</b>	Teresa				X									
		<b>Día del donante de órganos</b>	Teresa						X							
		<b>Día mundial FQ</b>	Teresa									X				
		<b>Semana Europea FQ</b>	Teresa												X	
		<b>Premios/reconocimientos FQ</b>	Mónica										X	X	X	
		<b>Divulgación trimestral web (infografía, servicios, artículos, reivindicaciones...)</b>	Teresa			X			X				X			X
3.4 ALIANZAS ESTRATÉGICAS	<b>Participación con otras entidades y acciones de representación.</b>	<b>Grupos profesionales: COCEMFE y FEFQ</b>	Mónica						X						X	
		<b>COCEMFE CERMI: reivindicaciones área discapacidad.</b>	Mónica					X						X		
		<b>Comité de pacientes: reivindicaciones comunes.</b>	Mónica/JD				X					X				
		<b>Hospital La Fe, Dreamnight Biopark.</b>	Teresa						X							

Presidenta:

Secretaria:



<b>Eje 4: Excelencia y buenas prácticas = 3.500€</b>				<b>E</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>JN</b>	<b>J</b>	<b>A</b>	<b>S</b>	<b>O</b>	<b>N</b>	<b>D</b>	
<b>LINEA ESTRATÉGICA</b>	<b>ACCIÓN OPERATIVA</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>PERIODO DE ACTUACIÓN PREVISTO</b>												
4.1. GESTIÓN DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA	Seguimiento periódico de los procesos, preparar evaluaciones externas e implantar mejoras.	Gestión sistema de calidad	Beatriz	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	
		Cuestionarios desempeño y propuestas	Beatriz											X		
		Informe satisfacción y mejoras	Beatriz													X
		Memoria y POA	Mónica												X	X
		Análisis Plan estratégico y planes de mejora	Beatriz												X	
		Formación para trabajadores y junta directiva: liderazgo, protección datos, prevención riesgos	Mónica					X					X			
4.2. NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA LA GESTIÓN	Incorporar nuevas herramientas digitales	Seguimiento y mejoras INTRANET	Teresa					X						X		
		Manejo colaborativo Microsoft 365 por todo el ET	Beatriz													
		Programa fichaje trabajadoras	Mónica/Teresa													

Presidenta:

Secretaria: