# PLAN DE ACTIVIDADES 2023

Asociación de Fibrosis Quística Comunidad Valenciana

www.fqvalenciana.com

presidencia@fqvalenciana.com
admon@fqvalenciana.com
psicología@fqvalenciana.com
trabajosocial@fqvalenciana.com
fisioterapia@fqvalenciana.com

Teléfono: 96 356 76 16
C/ Explorador Andrés 4-10
Valencia 46022

Régimen jurídico: Asociación sin ánimo de lucro. CIF: G-46730206
Regulada por Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo y Real Decreto 1740/2003, de 19 de diciembre.
Registro Autonómico de Asociaciones, Inscrita con el Nº 2888 de la Sección PRIMERA.

Otros registros:

Utilidad Pública, Nº 63441
Entidades, Centros y Servicios Sociales de la CV Nº 04.46-1361
Centros, servicios y Establecimientos Sanitarios de la CV Nº 14242

Asociación de Fibrosis Quística Comunidad Valenciana

Sello de Excelencia a la Gestión y al Compromiso Social

Este documento es el Plan de Acción 2023 de la AFQCV. Aquí se recoge un resumen de las principales actividades que la Asociación de Fibrosis Quística de la Comunidad Valenciana va a desarrollar durante 2023. La Asociación de Fibrosis Quística CV es una organización alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta agenda 2030 presta una especial atención a la discapacidad, lo cual pone en valor las contribuciones que nuestra entidad aporta al desarrollo sostenible.

Desde la AFQCV impactamos en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:

Presidenta:

Secretaria:

Por este motivo, queremos visibilizar en el presente documento las acciones que la Asociación de Fibrosis Quística realiza en alineación con los ODS:

## ODS 1. Erradicar la pobreza en todas sus formas y en todas partes

La pobreza se mide en términos económicos y oportunidades de acceso a necesidades básicas.

**¿Qué hacemos desde la AFQCV?**

OFRECEMOS SERVICIOS GRATUITOS (Atención social, psicológica , fisioterapia…) para personas en situación vulnerable con FQ.

## ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

La vida sana y la salud engloba un conjunto de iniciativas que tienen que ver con el acceso a servicios de salud: diagnóstico, tratamiento, medicinas; especialmente de las personas más vulnerables (niños/as, enfermedades crónicas).

**¿Qué hacemos desde la AFQCV?**

- Desarrollamos PROGRAMAS DE APOYO Y REHABILITACIÓN (Atención psicológica, fisioterapia respiratoria, ejercicio físico, nutrición…).
- Apoyamos PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN de enfermedades. La AFQCV destina un 2% de su presupuesto anual a investigación.

## ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad

Aunque en España disponemos de un servicio público de educación con cobertura universal y obligatorio hasta los 16 años, esto no implica que se garantice una educación inclusiva, equitativa y de calidad.

**¿Qué hacemos desde la AFQCV?**

- Realizamos ACTIVIDADES FORMATIVAS en los colegios, sobre discapacidad y Fibrosis Quística.
- Apoyamos y Reivindicamos los derechos de las personas con discapacidad en el entorno escolar.

## ODS 5 Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

La desigualdad de género se encuentra en muchos ámbitos y realidades sociales, desde el trato personal, el hogar, el lenguaje coloquial, los medios de comunicación, el ámbito laboral y un largo etc.

**¿Qué hacemos desde la AFQCV?**

- Uso del LENGUAJE INCLUSIVO
- Implantación del PLAN DE IGUALDAD y EL PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO de la AFQCV.
- Informamos y asesoramos a las mujeres aportando información sobre los recursos existentes que favorezca el empoderamiento de las mujeres.

## ODS 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

El trabajo decente es un concepto surgido en la Organización Internacional del Trabajo OIT y que expresa lo que debería ser, en el mundo globalizado, un buen trabajo o un empleo digno, caracterizado por cuatro objetivos estratégicos: los derechos en el trabajo, las oportunidades de empleo, la protección social y el diálogo social.

**¿Qué hacemos desde la AFQCV?**

- Información y asesoramiento en APOYO A LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON FQ que requieren políticas activas diferenciadas.

## ODS 10 Reducir la desigualdad en y entre los países

La desigualdad está relacionada principalmente con los recursos económicos, entendido como la diferencia entre los que más y menos tienen en un país o entre países. También se incluyen aquí medidas de apoyo a colectivos en riesgo de exclusión, bolsas de pobreza, fomento de la igualdad de oportunidades.

**¿Qué hacemos desde la AFQCV?**

Información y asesoramiento y apoyo A LAS PERSONAS MIGRANTES CON FQ Y SUS FAMILIAS, (homologación de estudios, INFORMACIÓN SANITARIA, INFORMACIÓN LEGAL…)

## ODS 11 Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

La gestión de las ciudades supone un reto de logística, transporte, uso de energía renovable, reciclaje de residuos, zonas verdes, viviendas seguras y asequibles, hábitos saludables entre otras.

**¿Qué hacemos desde la AFQCV?**

- Campañas de CONCIENCIACIÓN Y GESTIÓN DE RECICLAJE DE RESIDUOS
- Implantación de la Política de Gestión medioambiental de la AFQCV

## ODS 16 Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Las sociedades justas y pacíficas no se consigues por el mero hecho de legislar o poner normas. Claro está que son fundamentales para garantizar los derechos colectivos, pero además hace falta trabajar en el ámbito de los valores personales, creencias y conductas pacíficas e inclusivas; fomento el respeto y el espacio a la otra persona.

**¿Qué hacemos desde la AFQCV?**

Desde la AFQCV trabajamos para realizar todas aquellas actividades de TRASPARENCIA (visibilidad y transparencia en nuestra web) como un valor propio de la entidad.

Respecto a las actividades previstas a realizar las agrupamos en actividades dirigidas a nuestros grupos de interés.

1. Acciones para personas con Fibrosis Quística
2. Acciones para familias
3. Acciones para entidades asociadas y profesionales y/o instituciones ligadas directamente con la Fibrosis Quística.
4. Acciones para el entorno/sociedad en general con una estimación de impacto indirecto de 9.000 personas.

Presidenta: Secretaria:

Con independencia de la financiación de los programas y actividades subvencionadas, la AFQCV apuesta por 4 líneas de trabajo definidas en su Plan Estratégico y las actividades a desarrollar según las distintas líneas. Para ello nuestro **plan de acción de 2023** es:

- **Eje 1: Afianzar la sostenibilidad de la AFQCV**. Actividades de recaudación de fondos y búsqueda de subvenciones.
    - Implantar una estrategia de sostenibilidad económica
    - Promover la implicación de los socios y socias en la ejecución de actividades y en la toma de decisiones.
- **Eje 2: Innovación, proyectos y gestión del conocimiento**. Programas de atención al colectivo FQ y sus familias.
    - 2.1 Mantener una línea innovadora y mejora continua en el diseño y ejecución de proyectos.
        - Área de Rehabilitación: Fisioterapia Respiratoria y Ejercicio Físico
        - Área de Atención Psicológica
        - Área de Atención Social
        - Nuevo servicio de Asesoramiento Nutricional
        - Atención al momento de transición y cambio con la implantación de los nuevos moduladores
    - 2.2. Favorecer el acceso de las familias tras el diagnóstico de FQ a los servicios de la Asociación
    - 2.3. Desarrollar acciones para sistematizar el conocimiento
- **Eje 3: Reivindicación y representación: ejercicio de derechos**. Actividades de difusión, reivindicación y fomento del asociacionismo.
    - 3.1 Conseguir que cada persona con FQ sea atendida por una unidad de FQ de calidad y pueda acceder al mejor tratamiento disponible.
    - 3.2 Favorecer la equidad para obtener el certificado de discapacidad en la Comunidad Valencian
    - 3.3. Aumentar la visibilidad de nuestro colectivo en la C V
    - 3.4. Aumentar las alianzas con otras entidades y/o organizaciones
- **Eje 4: Excelencia y buenas prácticas**. Realización, Aplicación y Gestión de actividades de calidad que fomenten la mejora continua.
    - 4.1 Conseguir la excelencia y el ejercicio de buenas prácticas.

Presidenta: Secretaria:

# PLAN ACTIVIDADES 2023

| EJE 1 | AFIANZAR LA SOSTENIBILIDAD DE LA AFQCV |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 1.1** | **Implantar una estrategia de sostenibilidad económica** |
| **ACTIVIDAD: 1.1.1** | **ACTIVIDADES DE RECAUDACIÓN DE FONDOS** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Estabilizar una financiación propia sostenible para el desarrollo de las actividades fundamentales** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 3 mujeres**<br>**-Personal Voluntario: 15 hombre y 25 mujeres** |
| **PERSONAS USUARIAS PREVISTAS** | **Se estima alcanzar 400 familias usuarias** |
| **PRESUPUESTO ANUAL ESTIMADO** | **5.000€**<br>**Donaciones Privadas y Fondos Propios** |

Presidenta: Secretaria:

| EJE 1 | AFIANZAR LA SOSTENIBILIDAD DE LA AFQCV |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 1.1** | **Implantar una estrategia de sostenibilidad económica** |
| **ACTIVIDAD: 1.1.2** | **BÚSQUEDA DE SUBVENCIONES PÚBLICAS** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Estabilizar una financiación pública** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 1 mujer** |
| **PERSONAS USUARIAS PREVISTAS** | **Se estima alcanzar 400 familias usuarias** |
| **PRESUPUESTO ANUAL** | **10.000€**<br>**Conselleria de Igualdad, Conselleria de Educación, Conselleria de Sanidad, Ayuntamiento de Valencia, Diputación de Valencia, Donaciones Privadas y Fondos Propios** |

Presidenta: Secretaria:

| EJE 1 | AFIANZAR LA SOSTENIBILIDAD DE LA AFQCV |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 1.1** | **Implantar una estrategia de sostenibilidad económica** |
| **ACTIVIDAD: 1.1.3** | **BÚSQUEDA DE NUEVAS ALIANZAS Y FINANCIADORES** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Aumentar la financiación privada de la AFQCV** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 1 mujer**<br>**- Personal Voluntario: 2 hombres y 4 mujeres** |
| **PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS** | **Se estima alcanzar 400 familias usuarias.**<br>**Y se espera tejer alianzas con al menos 2 empresas privadas** |
| **PRESUPUESTO ANUAL** | **3.000€**<br>**Conselleria de Igualdad, Conselleria de Educación, Conselleria de Sanidad, Ayuntamiento de Valencia, Diputación de Valencia, Donaciones Privadas y Fondos Propios** |

Presidenta: Secretaria:

| EJE 1 | AFIANZAR LA SOSTENIBILIDAD DE LA AFQCV |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 1.2** | **Afianzar y promover la implicación de los socios y socias en la ejecución de actividades y en la toma de decisiones** |
| **ACTIVIDAD: 1.2.1** | **FOMENTO DEL VOLUNTARIADO Y LA PARTICIPACIÓN EN LA AFQCV** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Aumentar el número de personas implicadas en la ejecución de actividades divulgativas y de recaudación de fondos, así como en el movimiento asociativo de la entidad.** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 3 mujeres**<br>**- Personal Voluntario: 5 hombres y 8 mujeres** |
| **PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS** | **Se estima alcanzar 400 familias usuarias.** |
| **PRESUPUESTO ANUAL** | **5.000€**<br>**Conselleria de Igualdad, Conselleria de Educación, Conselleria de Transparencia, Ayuntamiento de Valencia, Diputación de Valencia, Donaciones Privadas y Fondos Propios** |

Presidenta: Secretaria:

| EJE 2 | INNOVACIÓN, PROYECTOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 2.1** | **Mantener una línea innovadora y mejora continua en el diseño y ejecución de proyectos** |
| **ACTIVIDAD: 2.1.1** | **DESARROLLO DE SERVICIOS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON FQ Y SUS FAMILIAS** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Consolidar una cartera de servicios/proyectos de calidad centradas en las necesidades de las personas con FQ y sus familias. Para ello desarrollaremos los programas de:**<br>**- FISIOTERAPIA RESPIRATORIA -ACTÍVA-TE: Ejercicio físico dirigido**<br>**- ATENCIÓN PSICOLÓGICA - ATENCIÓN SOCIAL** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 1 hombre, 6 mujeres**<br>**- Personal Servicios: 3 hombres y 2 mujeres**<br>**- Personal Voluntario: 1 mujer** |
| **PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS** | **Se estima alcanzar 400 familias usuarias.** |
| **PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA** | **141.000€**<br>**Conselleria de igualdad, Conselleria de Educación, cultura y Deporte, Conselleria de Sanidad, Ayuntamiento de Valencia, Diputación de Valencia, Donaciones Privadas y Fondos Propios.** |

Presidenta: Secretaria:

| EJE 2 | INNOVACIÓN, PROYECTOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 2.1** | **Mantener una línea innovadora y mejora continua en el diseño y ejecución de proyectos** |
| **ACTIVIDAD: 2.1.2** | **DESARROLLO Y PUESTA EN MARCHA DEL SERVICIO DE ATENCIÓN NUTRICIONAL** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Implantar un nuevo servicio de asesoramiento nutricional para las personas con FQ y sus familias** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 1 hombre y 1 mujer** |
| **PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS** | **Se estima alcanzar 400 familias usuarias.** |
| **PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA** | **7.500€**<br>**Conselleria de Igualdad, Conselleria de Sanidad, Diputación de Valencia, Donaciones Privadas y Fondos Propios.** |

Presidenta: Secretaria:

| EJE 2 | INNOVACIÓN, PROYECTOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 2.1** | **Mantener una línea innovadora y mejora continua en el diseño y ejecución de proyectos** |
| **ACTIVIDAD: 2.1.3** | **DETECTAR Y ATENDER LAS NUEVAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS CON FQ** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Atender el momento de transición y cambio con la implantación de los nuevos moduladores** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 1 hombre y 1 mujer**<br>**-Personal Voluntario: 15 hombres y 20 mujeres** |
| **PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS** | **Se estima alcanzar 400 familias usuarias.** |
| **PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA** | **4000€**<br>**Conselleria de Igualdad, Conselleria de Sanidad, Diputación de Valencia, Donaciones Privadas y Fondos Propios.** |

Presidenta: Secretaria:

| EJE 2 | INNOVACIÓN, PROYECTOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO |
|---|---|
| LÍNEA ESTRATÉGICA : 2.2 | Favorecer el acceso de las familias tras el diagnóstico de FQ a los servicios de la Asociación |
| ACTIVIDAD: 2.2.1 | ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO A FAMILIAS CON DIAGNÓSTICO RECIENTE |
| DESARROLLO | Comunidad Valenciana/ Duración Anual |
| OBJETIVO: | Aumentar el número de familias que contactan con la AFQCV durante el primer año tras el diagnóstico. |
| RECURSOS HUMANOS: | -Personal Asalariado: 2 mujeres<br>-Personal Voluntario: 15 hombres y 20 mujeres |
| PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS | Se estima alcanzar 400 familias usuarias. |
| PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA | 7.500€<br>Conselleria de Igualdad, Conselleria de Sanidad, Diputación de Valencia, Donaciones Privadas y Fondos Propios. |

Presidente: Secretaria:

| EJE 2 | INNOVACIÓN, PROYECTOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 2.3** | **Desarrollar acciones para sistematizar el conocimiento** |
| **ACTIVIDAD: 2.3.1** | **DESARROLLO DE PUBLICACIONES, ESTUDIOS DE INVESTIGACIÓN, MANUALES O MATERIAL FORMATIVO** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Sistematizar el conocimiento y experiencia para formular acciones eficientes dirigidas a las personas con FQ.** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 1 hombre y 5 mujeres**<br>**- Personal Servicios: 1 hombre y 5 mujeres**<br>**-Personal Voluntario: 5 hombres y 8 mujeres** |
| **PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS** | **Se estima beneficiar al menos a 400 familias.** |
| **PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA** | **3.000€**<br>**Conselleria de Igualdad, Conselleria de Sanidad, Diputación de Valencia, Ayto Valencia, Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.** |

| EJE 3 | INNOVACIÓN, PROYECTOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 3.1** | **Conseguir que cada persona con FQ sea atendida por una unidad de FQ de calidad y pueda acceder al mejor tratamiento posible** |
| **ACTIVIDAD: 3.1.1** | **PLAN ANUAL PARA LA PUESTA EN MARCHA DE ACTIVIDADES DE OBSERVACIÓN Y REIVINDICACIÓN PARA LA MEJORA DE LAS UNIDADES DE FQ** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Apoyar a las personas socias y a las Unidades de FQ en sus necesidades. Así como Reivindicar la creación y reconocimiento de la unidad de referencia de FQ de adultos en el Hospital La Fe de Valencia** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 3 mujeres**<br>**-Personal Voluntario: 8 hombres y 10 mujeres** |
| **PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS** | **Se estima beneficiar al menos a 400 familias.** |
| **PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA** | **1.000€**<br>**Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.** |

Presidenta: Secretaria:

| EJE 3 | INNOVACIÓN, PROYECTOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 3.2** | **Favorecer la equidad para obtener el certificado de discapacidad de la Comunidad Valenciana** |
| **ACTIVIDAD: 3.2.1** | **VALORACIÓN DE LA APLICACIÓN DEL NUEVO BAREMO Y NUEVAS NECESIDADES DEL COLECTIVO.** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Reivindicar la obtención del Certificado de Discapacidad de manera equitativa, independientemente de la localidad donde se solicite y que todas las personas con FQ puedan obtenerlo considerando la cronicidad y la carga del tratamiento. Seguimiento aplicación del nuevo baremo del CCD.** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 1 mujer**<br>**-Personal Voluntario: 15 hombres y 20 mujeres** |
| **PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS** | **Se estima beneficiar al menos a 400 familias.** |
| **PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA** | **1.000€**<br>**Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.** |

Presidenta: Secretaria:

| EJE 3 | INNOVACIÓN, PROYECTOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 3.3** | **Aumentar la visibilidad de nuestro colectivo en la CV** |
| **ACTIVIDAD: 3.3.1** | **Realización de Actividades divulgativas en redes sociales, web y medios de comunicación** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Favorecer la sensibilización de la sociedad con las necesidades de nuestro colectivo** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 3 mujeres**<br>**-Personal Voluntario: 15 hombres y 20 mujeres** |
| **PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS** | **Se estima beneficiar al menos a 400 familias.** |
| **PRESUPUESTO ANUAL/**<br>**FINANCIACIÓN PREVISTA** | **6.000€**<br>**Conselleria de Transparencia, Ayuntamiento de Valencia, Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.** |

Presidenta: Secretaria:

| EJE 3 | INNOVACIÓN, PROYECTOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 3.4** | **Aumentar las alianzas con otras entidades y/o organizaciones** |
| **ACTIVIDAD: 3.4.1** | **Realización de Actividades en colaboración con otras entidades u organizaciones y con las unidades de FQ** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Favorecer la fortaleza y alcance de nuestra entidad frente a administraciones y ante la sociedad en general. Y favorecer la cooperación y coordinación con las unidades de FQ para el bienestar de las personas con FQ** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **-Personal Asalariado: 3 mujeres**<br>**-Personal Voluntario: 20 hombres y 25 mujeres** |
| **PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS** | **Se estima beneficiar al menos a 400 familias.** |
| **PRESUPUESTO ANUAL/**<br>**FINANCIACIÓN PREVISTA** | **2.000€**<br>**Conselleria de Transparencia, Ayuntamiento de Valencia, Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.** |

Presidenta: Secretaria:

# EJE 4: EXCELENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS

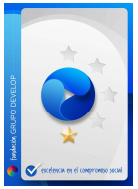
| EJE 4 | EXCELENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS |
|---|---|
| **LÍNEA ESTRATÉGICA : 4.1** | **Conseguir la excelencia y el ejercicio de buenas prácticas.** |
| **ACTIVIDAD: 3.4.1** | **Realización de Actividades para la Implantación del Sistema de Calidad** |
| **DESARROLLO** | **Comunidad Valenciana/ Duración Anual** |
| **OBJETIVO:** | **Implantar un plan de calidad según el sello de Excelencia a la Gestión y al compromiso social verificado por Bureau Veritas** |
| **RECURSOS HUMANOS:** | **Personal Asalariado: 1 hombre, 6 mujeres**<br>**- Personal Servicios: 3 hombres y 2 mujeres**<br>**- Personal Voluntario: 5 hombres y 8 mujeres** |
| **PERSONAS BENEFICIARIAS PREVISTAS** | **Se estima beneficiar al menos a 400 familias.** |
| **PRESUPUESTO ANUAL/ FINANCIACIÓN PREVISTA** | **2.000€**<br>**Conselleria de Transparencia, Ayuntamiento de Valencia, Conselleria de Educación, Donaciones Privadas y Fondos Propios.** |

Presidenta: Secretaria:

# ACTIVIDADES AFQCV 2023 Y CALENDARIZACIÓN

| Actividades previstas alineadas con el Eje 1: Sostenibilidad | | E | F | M | A | M | J | JL | A | S | O | N | D |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Fondos propios | Campaña Huchas solidarias? | X | X | X | X | | | | | | | | |
| | Cuota de socios | | | | | | X | | | | | | X |
| | Exposición: Los autocuidados de la FQ | | | | X | | | | | | | | |
| | Campaña Loteria Navidad | | | | | | | | | X | X | X | X |
| | Espectáculo: EN 2 SEMANAS | | | | X | | | | | | | | |
| | Expoclick Benicarló | | | | | | | X | | | | | |
| | Torneo solidario Padel Castellón | | | | | | X | | | | | | |
| | Concierto Solidario FQ | | | | | X | | X | | | | | |
| | Carrera solidaria 10K Foios | | | | | | | | | | | | X |
| | Camisetas FQ | | | | X | X | X | | | | | | |
| Subvenciones públicas | Subvenciones públicas | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Subvenciones privadas | Subvenciones privadas | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| | Comisión RSC (colaboraciones empresas privadas) | X | X | X | X | X | X | X | | X | X | X | X |
| Fortalecer participación y liderazgo | Invitación nuevos miembros y otras acciones concretas como campaña RRSS para jóvenes FQ | | | X | | | X | | | X | | | X |
| **Actividades previstas alineadas con el Eje 2: Innovación y Proyectos** | | **E** | **F** | **M** | **A** | **M** | **J** | **JL** | **A** | **S** | **O** | **N** | **D** |
| Consolidar servicios de calidad | Fisioterapia respiratoria. Programa ampliado: prevención exacerbaciones, formación continua, atención específica a pacientes sin moduladores | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| | Ejercicio físico dirigido | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| | Atención psicológica | x | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| | Grupo padres | | | X | | | X | | | X | | | X |
| | Atención social. | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Innovación | Servicio de atención nutricional: atención individualizada y formación continua. | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Atender momento de transición** | **Estudio Estatal de nuevas necesidades en pacientes con tratamiento moduladores CFTR.** | | | | | | | X | X | X | X | X | X |
| **Formación** | **Formación para trabajadores y junta directiva** | | | | | | | | | X | | | |
| | **Formación Nuevos diagnósticos.** | | | | | | | | | | | X | |
| | **Orientación y formación a centros escolares.** | | | | | | | | | X | X | | |
| **Actividades previstas alineadas con el Eje 3: Reivindicación y representación** | | **E** | **F** | **M** | **A** | **M** | **J** | **JL** | **A** | **S** | **O** | **N** | **D** |
| **Divulgación y sensibilización** | **Día Nacional FQ** | | | | | | | | X | | | | |
| | **Día del donante de órganos** | | | | | | X | | | | | | |
| | **Día mundial FQ** | | | | | | | | | X | | | |
| | **Semana Europea FQ** | | | | | | | | | | | X | |
| | **Campaña donación de sangre** | X | | | | | | | | | | | |
| | **Plan anual comunicación.** | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| **Reivindicación** | **Plan anual Reivindicación unidad FQ adultos** | X | X | X | | | | | | | | | |
| | **Seguimiento nuevo baremo discapacidad** | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| | **Apoyar a las personas socias en incidencias unidades FQ. Plantilla incidencias.** | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| **Representación** | **Asamblea general AFQCV** | | | X | | | | | | | | | |
| | **Representación: FEFQ, Feder, COCEMFE** | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| **Alianzas con otras entidades** | **Comisión de trabajo eventos: premio reconocimiento FQ / ¿Beca investigación?** | X | | | | | | | | | | | |
| | **Acciones en colaboración con otras entidades o unidad FQ** | | | | X | | | | | | X | | |
| **Actividades previstas alineadas con el Eje 4: Excelencia y buenas prácticas.** | | **E** | **F** | **M** | **A** | **M** | **J** | **JL** | **A** | **S** | **O** | **N** | **D** |
| **Implantación Plan de Calidad** | **Gestión sistema de calidad dos estrellas.** | X | X | | | | | | | | | | |
| | **Aplicación de 2 planes de mejora propuestos por DEVELOP** | X | X | | | | | | | | | | |
| | **Valoración de la satisfacción 360º** | | | | | | | | | X | X | X | X |
| | **Elaboración nuevo plan estratégico** | X | X | X | | | | | | | | | |



C/ Explorador Andrés 4-10 Valencia 46022
Asociación de la Generalitat Valenciana nº2888 Sección 1ª Utilidad Pública número Nacional 63441
www.fqvalenciana.com 963567616 E-Mail: admon@fqvalenciana.com